



"És molt rendible ser bona persona"

- **Victor Küppers** participa com a ponent en la **X Trobada Anual de Alumni de la Universitat Abat Oliba CEU**
- La trobada s'havia convocat sota el lema '**Lideratge 2020: el repte de ser transversal**'
- **També han intervingut David Meca, Rosa Sanchidrián, Susana Veus, i Iván Roa**

Barcelona, 8 de juny de 2018.- La bondat, que l'estereotip situa com quelcom allunyat de la competència professional, és una qualitat imprescindible del lideratge. Així ho considera el conferenciant i formador de l'entusiasme, **Víctor Küppers**, per a qui "és impossible ser bon professional i mala persona".

Küppers ha participat en la **X Trobada Anual d'Alumni de la Universitat Abat Oliba CEU**, que s'ha celebrat sota el lema '**Lideratge 2020: el repte de ser transversal**'. I en parlar d'aquest lideratge del segle XXI, ha situat el fet de "ser bona persona" en el primer lloc de la llista de les qualitats del líder. "Ens agraden les bones persones", cosa que és important tenir en compte perquè "és impossible influir en els altres si no t'admiren", ha apuntat. De fet, "és molt rendible ser bona persona".

Després de la bondat, l'alegria. El líder ha d'infondre alegria. Alguna cosa que sembla anar contra corrent en una societat "desanimada", en la qual hem comès l'error de considerar normal el neguit que habitualment trobem en el dia a dia. "El que està passant no és normal i no cal acceptar-ho perquè, si ens conformem amb això, caurem en l'amargor, la tristesa i el mal humor". I més quan l'alegria és alguna cosa tan vital per al rendiment de la persona. "Quan fas les coses amb alegria, treus el teu millor tu i, al contrari, quan no és així, surt el pitjor de tu, que també existeix i és fastigós", ha raonat Küppers.

El tercer vèrtex del triangle del lideratge que ha dibuixat aquest divulgador té a veure amb el "afecte i el temps". El primer, perquè "no hi ha major xut de motivació que un elogi sincer". I el temps també és important perquè "tothom porta alguna cosa bé dins" i un líder ha de tenir la paciència necessària perquè aflori.



Diverses mirades al lideratge

Després de la intervenció de Küppers, s'ha obert un col·loqui en el qual, al costat d'ell, han participat el campió del món de Natació, **David Meca**, la directora acadèmica i de recerca de l'Institut de Governament Empresarial, **Rosa Sanchidrián**, la directora general d'eBay a Espanya i Itàlia, **Susana Voces**, i el director de l'àrea de màster de la UAO CEU i facilitador acreditat pel Center for Creative Leadership, **Iván Roa**. La conversa ha estat conduïda pel director del màster universitari en Comunicació Digital i Noves Tecnologies de la UAO CEU, **Juan Francisco Jiménez**.

Atès que el tema sotmès a debat era el del lideratge del nostre temps, la qüestió de la digitalització havia d'estar necessàriament present. "Amb la tecnologia, les persones tenim cada vegada més poder, per això els líders han de ser cada vegada menys jeràrquics", ha observat Voces.

Sanchidrián ha apel·lat a la capacitat del líder per endinsar-se en territoris desconeguts. "Necessitem genialitat, capacitat d'inspiració i d'influència positiva en l'entorn", ha enumerat. En aquesta mateixa línia, Roa ha afirmat que "el lideratge requereix una actitud". Quelcom amb què estava molt d'acord David Meca: "es necessita il·lusió per fer les coses, ser optimista". Per al campió del món, el líder també és aquesta persona capaç d'"animar i aportar confiança als altres".

Presència de la dona

Rosa Sanchidrián també ha volgut fer referència al fet que la presència de la dona en alts llocs de direcció sigui encara minoritària. "Només hi ha un 15% de directives en empreses cotitzades, quan a les universitats més del 50% són dones. Alguna cosa està passant".

La gala de la trobada anual d'antics alumnes de la UAO CEU ha estat conduïda pel responsable del Servei d'Alumni d'aquesta universitat, **Javier Plaza**. També han intervingut la rectora de la UAO CEU, **Eva Perea**, i la directora de CEU Alumni, **Sofia Fernández**.